

Communiqué de presse du 28 novembre 2022

Médecine genrée et santé des femmes au travail : un potentiel peu exploité

Lausanne, le 28 novembre 2022. La deuxième saison de Tech4Eva, une plateforme d'innovation et un programme d'accélération FemTech uniques en Suisse, a rencontré un très grand succès. Fruit d'un partenariat entre le Groupe Mutuel et l'EPFL Innovation Park, Tech4Eva axe son événement sur la médecine genrée et la santé des femmes au travail.

28 start-ups, issues du monde entier, dont 6 suisses, ont participé à la deuxième saison de Tech4Eva. Après un succès retentissant en 2021, la saison 2022 s'achève aujourd'hui à Lausanne avec notamment la présentation de 14 start-ups ([Brochure à télécharger](#)). Au total 28 jeunes pousses ont pu bénéficier d'un coaching de pointe, d'un accès aux réseaux de ses partenaires et au marché suisse mais aussi de contacts privilégiés avec les investisseurs.

Parmi les start-ups suisses il faut souligner la présence de b-rayZ, fondée par Cristina Rossi. Cette jeune société zurichoise est active dans le diagnostic pour améliorer la détection précoce du cancer du sein au travers de l'imagerie médicale. Cette initiative prometteuse a déjà levé d'importants fonds avec plus de 4 millions en 2022. *"Il est primordial pour les start-ups suisses de pouvoir bénéficier de programmes de soutien car souvent, les accès aux marchés et investisseurs sont difficiles"*, déclare Cristina Rossi.

L'importance de la médecine de genre

L'exemple de cette start-up démontrent toute l'importance de la médecine genrée, c'est-à-dire spécifiquement dédiée à l'homme ou à la femme selon les besoins physiologiques et propres au genre. Cette année, lors de l'événement de clôture à Lausanne, la principale invitée, la Professeure Carole Clair, co-directrice du département recherche et innovation à l'Unisanté de Lausanne et diplômée en médecine genrée, a mis en avant l'énorme potentiel de la médecine spécifique au genre. La prise en compte du sexe et du genre n'améliore pas seulement la qualité de la recherche, elle est aussi une source d'innovation. *"Nous pouvons contribuer à améliorer la santé et à réduire la morbidité des femmes et des hommes en intégrant les dimensions de sexe et de genre dans la recherche sur la santé et la formation des professionnels de la santé"*, a déclaré la Pr. Clair. Les défis pour répondre spécifiquement aux problématiques féminines ne manquent pas. Et pour y répondre, il est primordial que des entreprises et surtout des start-ups proposent de nouvelles solutions. Bettina Ernst, présidente de l'agence suisse de l'innovation, est convaincue qu'il faut sensibiliser les investisseurs à ce domaine. *"La FemTech est un secteur industriel important qui répond à des besoins médicaux non satisfaits et qui mérite toute notre attention"*, déclare Bettina Ernst.

Santé des femmes au travail : encore beaucoup à faire

Autre sujet qui a retenu l'attention du public : la santé des femmes au travail. Au cours de la table ronde dédiée, plusieurs personnalités du monde du travail ont échangé sur les programmes pour améliorer la santé des femmes au travail. Plusieurs initiatives sont à relever, par exemple chez The Capital Group, l'un des plus grands gestionnaires de fonds d'investissement au monde. Jean-Michel Baudequin, Vice-Président et responsable des Benefits Internationaux, souligne que *"notre objectif de longue date, qui est d'amener et de développer les femmes à tous les niveaux de l'organisation, ne pourrait être atteint sans offrir le meilleur environnement possible. La capacité à comprendre et à satisfaire les besoins spécifiques des femmes est au cœur de notre approche."* Mais de manière générale il reste beaucoup à faire.

L'économiste Ellen Kocher, consultante certifiée dans le domaine de la santé en entreprise, est certaine que des améliorations dans la prévention de la santé au travail profiterait à l'ensemble de l'économie. Un domaine dans lequel la Suisse accuse un certain retard, notamment sur les sujets féminins. " *La santé des femmes en entreprise, sur des thèmes spécifiques comme la ménopause ou les menstruations, reste souvent tabou en Suisse*", relève la spécialiste de la santé au travail.

Pour plus d'information sur Tech4Eva : www.tech4eva.ch



Personne de contact pour les médias

Groupe Mutuel

Loïc Mühlemann, Responsable communication

Tél. 058 758 32 49, Mobile 079 797 86 69, lmuehlemann@groupemutuel.ch

EPFL Innovation Park

Lan Zuo Gillet, Deputy Managing Director, et Co-Fondatrice Tech4Eva

Mobile 079 343 35 21, zuo@epfl-innovationpark.ch

À propos du Groupe Mutuel

Avec plus de 2900 collaboratrices et collaborateurs répartis dans toute la Suisse, le Groupe Mutuel est au service de 1,3 million de clients individuels et de 27 000 entreprises.

Seul assureur global de Suisse, le Groupe Mutuel se positionne comme le partenaire de référence dans le domaine de la santé et de la prévoyance pour les clients privés et les entreprises. Son chiffre d'affaires dépasse les 5,3 milliards de francs. Grâce à des solutions adaptées à chacun, dans l'assurance de base (LAMal) et les assurances complémentaires (LCA), il figure au 3^e rang des assureurs santé en Suisse. Le Groupe Mutuel propose également une palette de produits complète dans la prévoyance individuelle et les assurances de patrimoine. L'assureur basé à Martigny offre aux entreprises de toutes tailles des solutions pour la perte de gain maladie, l'assurance-accidents (LAA) ainsi que la prévoyance professionnelle (LPP). Dans le domaine des assurances santé pour entreprises, le Groupe Mutuel se situe au 5^e rang national.

À propos de l'EPFL Innovation Park

L'EPFL Innovation Park se positionne comme le principal pôle d'innovation et d'entrepreneuriat de Suisse occidentale. Il soutient l'innovation de rupture et le transfert de technologies issues de l'EPFL et d'autres partenaires académiques régionaux. C'est un lieu de travail dynamique qui accueille 200 start-ups de haute technologie, des PME et des centres R&D de grandes entreprises et leurs 2500 collaborateurs. Au fil des années, l'EPFL Innovation Park a développé une série de programmes uniques de formation, d'incubation et d'accélération de start-ups en collaboration avec une communauté dynamique d'experts du secteur, d'investisseurs, de sociétés de capital-risque et d'agences gouvernementales. Il propose également des ateliers de formation et de mise en réseau pour les dirigeants et les fondateurs de start-ups afin de développer de nouvelles initiatives d'innovation.