

CORPORATE NEWS

Numéro 1 - Avril 2018

CorporateCare

La santé en entreprise

Pages 1-2

Prévoyance professionnelle

Une solution sur mesure qui récompense vos cadres

Page 3

Portrait d'entreprise

Antalis

Page 4



Assuré. Là. Maintenant.

La santé en entreprise

Favoriser la santé de vos collaborateurs vous dirigera vers le succès

Tout chef d'entreprise analyse de près ses indicateurs financiers et prend d'éventuelles mesures correctives, avec une systématique éprouvée. Ce réflexe semble éluder d'autres éléments clés du succès d'une entreprise: intégrer et favoriser la santé des collaborateurs et une saine gestion du capital humain.

Dans un contexte entrepreneurial concurrentiel toujours plus exigeant, l'intégration dans la politique d'entreprise de la gestion de la santé en entreprise (GSE) et du bien-être au travail sont devenus des atouts pour assurer une performance durable; il en va de même pour attirer des talents, leur permettre de se développer et conserver leur pleine motivation. Adopter cette démarche, l'ancrer dans sa pratique managériale sont essentiels pour maintenir la pérennité et jouir

d'un climat de travail agréable et porteur. Ainsi, pour compléter les indicateurs financiers usuels, 2 indicateurs non financiers s'avèrent utiles pour jauger la solidité d'une entreprise: le taux d'absence et le taux de rotation du personnel. Ces «baromètres RH» reflètent – si leur niveau s'élève – de fortes charges financières et pertes de productivité et conduisent à un climat de travail souvent péjoré (suite en page 2).

eCORPORATE NEWS

Scannez et découvrez la version digitale de votre journal



Edito

TopNews 2018:
3% d'intérêt LPP
22'000 entreprises clientes

Solide et heureux d'être à vos côtés!

Au-delà des chiffres, l'humain reste au centre de nos préoccupations. C'est bien par lui que la santé de l'entreprise passe ou ne passe pas! Dans ce numéro de Corporate News, nous attirons votre attention sur l'attractivité de nos fondations de prévoyance et la bonne résolution à prendre, là, maintenant, de proposer une prévoyance enveloppante et sur mesure à votre personnel. Vous verrez aussi que notre site internet a fait peau neuve, que les interfaces informatiques que nous proposons à nos clients sont des démarches concrètes de numérisation pour vous simplifier la vie!

La gestion de la santé en entreprise est la pierre angulaire de notre pyramide CorporateCare. Conjointement à nos démarches de prévention et de gestion des absences, nous vous soutenons dans une approche systématique dans les thèmes spécifiques de la gestion du stress, de la mobilité et de la nutrition, sans oublier l'ergonomie pour éviter les troubles musculo-squelettiques. Contactez-nous aujourd'hui encore pour un premier diagnostic sans engagement! Nous saurons répondre à vos attentes de manière simple et pragmatique.

Enfin, découvrez notre client Antalis (page 4).

Merci d'être avec nous. Excellente lecture et merci de votre fidélité!

Un sujet particulier vous intéresse pour le prochain numéro?

Contactez-nous aujourd'hui encore. Nous vous répondrons avec grand plaisir.
mamuller@groupemutuel.ch



Marc-André Müller
Membre de la direction
Responsable Key Account Management

CorporateCare

Pour agir dans la gestion de la santé en entreprise



Notre constat ainsi que ceux des milieux spécialisés tels que RH convergent: depuis les années 2000, le «facteur humain» s'est vu incessamment écartelé entre une recherche de performance exacerbée d'une part et sa capacité à se maintenir en bonne santé et en équilibre d'autre part. Au point que le taux d'absence moyen de l'économie suisse s'est situé entre 4 à 5% (selon diverses sources spécialisées), signalant qu'un seuil d'alarme a été atteint!

Que cela traduit-il? La difficulté pour l'entrepreneur de résoudre et intégrer dans son environnement de travail le facteur humain et d'ériger celui-ci en tant qu'un des piliers stratégiques à situer au même niveau que les finances, produits/services et innovation! Alors quel impact en résulte-t-il? Une répercussion souvent fâcheuse sur la santé et le bien-être au travail de son personnel, conduisant à des performances non optimisées. C'est ici qu'intervient la notion de gestion de la santé en entreprise (GSE) et sa pertinence. Que désigne ce terme?

La GSE est une démarche permanente dans la stratégie d'entreprise qui contribue directement au succès de celle-ci. Elle se caractérise par:

- l'élaboration systématique de structures et d'un processus implanté au niveau de l'entreprise entière et visant à améliorer durablement les conditions favorables à la santé et à la performance des collaborateurs
- une intégration à la politique et la gestion de l'entreprise, de manière continue
- la participation de tous les groupes de personnes au sein de l'entreprise (transversalité)
- son implémentation dans la culture d'entreprise

La GSE prend en compte la dimension de l'humain comme un des facteurs clés de succès à intégrer dans les décisions d'entreprise, les buts, la stratégie, les programmes, etc. Elle vise à l'efficacité et l'équilibre entre la recherche de performance intrinsèque et la capacité de l'homme à rester engagé, à

évoluer en bonne forme physique et mentale et dans un état de bien-être durable.

L'intérêt de la GSE est son ancrage dans la culture de l'entreprise et à long terme. Enfin, pour devenir une approche stratégique utilisée en pratique par les entreprises, l'impact de ses décisions et actions doit être mesurable et révéler une plus-value claire. En cela, vu le caractère récent de la méthode, les praticiens s'efforcent de mesurer les résultats de leurs actions de GSE et peu de chiffres fiables autorisent encore d'en tirer un bilan précis. Toutefois, nous illustrons ceci par une enquête de 2016, réalisée par Promotion Santé Suisse. Celle-ci mesure l'impact de la GSE et de sa mise en œuvre auprès d'un échantillon d'environ 850 firmes (minimum 100 employés) sur toute la Suisse. 71% de ce lot d'entreprises suisses déclare avoir mis en place des mesures de GSE. Plus en détail, 23% le font de manière complète et systématique et 48% en majeure partie. Consultez notre eCorporate News numérique pour plus de précisions sur les résultats.

Besoin de conseils ou d'information?

La mise en place de la GSE requiert diverses étapes avec un accompagnement par des spécialistes rompus à cette démarche.

Le Groupe Mutuel vous soutient pour toute réflexion, projet ou démarche active de GSE!

Notre équipe CorporateCare et ses spécialistes en gestion de la santé en entreprise vous accompagnent dans votre projet GSE.

Nous vous fournissons un conseil personnalisé au moyen d'une «Analyse GSE» et nous appuyons sur nos «outils maison», performants et uniques:

1. Reporting des absences annoncées au Groupe Mutuel
2. Bilan CorporateCare et évaluation d'options selon le diagnostic posé
3. Conseils de mise en place d'une GSE

Contactez-nous:

corporatecare@groupemutuel.ch

Une solution sur mesure qui récompense vos cadres

Les collaborateurs avec des salaires plus élevés, tels que les cadres, ont des besoins supplémentaires en termes de prévoyance professionnelle. En effet, la couverture de prévoyance de ces collaborateurs est souvent insuffisante en raison du niveau de salaire supérieur de ce personnel.

Pour cette raison, le Groupe Mutuel Prévoyance offre une solution de prévoyance sur mesure permettant d'améliorer les prestations de vieillesse ou les prestations en cas d'invalidité et de décès.

Intérêt de la mise en place d'un plan pour les cadres

Plus le salaire est important, plus la prévoyance obligatoire est insuffisante

La limite supérieure du salaire assurable dans la prévoyance professionnelle obligatoire se monte à CHF 84'600.– en 2018. La part de salaire excédant cette limite n'est par conséquent pas assurée et ne contribue donc pas à la formation de la future rente de retraite. La conclusion d'un plan de prévoyance complémentaire pour les cadres permet de combler ce manque et d'atteindre l'objectif de prévoyance souhaité. Cette solution de prévoyance leur permet de conserver leur niveau de vie après leur départ à la retraite, mais aussi en cas d'invalidité et pour leurs survivants en cas de décès.

Durée de cotisations sur une période réduite

Les assurés ayant eu des périodes d'inactivité professionnelle ou des périodes d'activité à temps partiel durant leur carrière peuvent avoir des lacunes de prévoyance importantes dans les premier (AVS) et deuxième (LPP) piliers lors de leur départ à la retraite. La solution de prévoyance proposée par le Groupe Mutuel Prévoyance permet donc d'apporter un complément aux rentes de vieillesse du plan de base et ceci jusqu'à hauteur d'un objectif de prévoyance fixé au cas par cas. Il en va de même en cas de départ anticipé à la retraite. Dans ce cas, la baisse prévisible des rentes de retraite futures des personnes concernées peut être atténuée par un complément de rente provenant d'un plan de prévoyance complémentaire.

Parts de salaire variables

Les cadres bénéficient souvent d'une part de salaire variable. Une solution de prévoyance adaptée à chaque entreprise et à chaque système de salaire peut être mise en place par le biais d'un plan particulier pour les cadres afin d'assurer cette part de revenu.

Avantages fiscaux

La création d'un plan pour les cadres aura pour effet d'augmenter les possibilités de rachat fiscalement déductibles des collaborateurs concernés dans les limites

légal de l'art. 1 OPP2. En effet, les cotisations de l'assuré dans la prévoyance professionnelle ainsi que les montants de rachat peuvent être déduits du revenu imposable du collaborateur.

Option en capital et versement anticipé pour l'encouragement à la propriété du logement

En règle générale, le capital accumulé dans les plans cadres est versé sous forme de capital à la retraite. Sur demande, une rente de retraite peut toutefois être servie. De manière identique à la prévoyance obligatoire, l'avoir de vieillesse accumulé dans un plan cadre peut être mis en gage, ainsi que retiré totalement ou partiellement pour acquérir un logement.

Avantages pour l'employeur

En introduisant une prévoyance pour les cadres, l'entreprise donne l'image d'un employeur se souciant de ses employés. Le recrutement du personnel s'en retrouvera facilité et la fidélisation des collaborateurs importants sera accrue.

La part employeur des cotisations du plan pour les cadres est aussi déductible des impôts de l'entreprise.

Solutions de prévoyance

Il est tout d'abord possible d'adapter le contrat de prévoyance de base en définissant plusieurs niveaux de couverture en faveur du personnel, des cadres ou de la direction. Cette approche permet de couvrir au mieux les besoins spécifiques de chaque catégorie d'assurés.

La deuxième solution consiste à conclure un contrat particulier auprès du Groupe Mutuel Prévoyance pour les cadres de l'entreprise uniquement. Avec ce choix, le contrat de prévoyance de base peut être conclu auprès du Groupe Mutuel Prévoyance ou rester en vigueur auprès de la fondation de prévoyance actuelle.

Nos spécialistes se tiennent à disposition, là, maintenant, pour analyser vos besoins et pour vous proposer la solution la plus adaptée à votre entreprise.

Profitez-en et demandez-nous un conseil ou une offre!

Votre contact:

Groupe Mutuel
Etienne Fournier
Rue des Cèdres 5
Case postale
1919 Martigny
Tél. 058 758 38 31 – efournier@groupemutuel.ch



SAVE THE DATE

Assemblée générale
GMP: 12.06.2018,
11h00 à Lausanne

Chiffres clés du Groupe Mutuel Prévoyance:

- > Fortune sous gestion au 31.12.2017: 909,2 mios de francs
- > Estimation provisoire du degré de couverture au 31.12.2017: 122 %
- > Assurés actifs en 2017: 11'838
- > Entreprises affiliées au 31.12.2017: 1'767
- > Taux de rémunération en 2018: 3.00% (sans splitting)



www.groupemutuel.ch

Découvrez notre nouveau site internet

Entièrement repensé pour répondre aux besoins et attentes de ses utilisateurs, le nouveau site internet du Groupe Mutuel offre depuis janvier confort, rapidité et performance.

Clients entreprises

L'espace spécifique dédié aux entreprises répond à toutes les questions liées aux domaines:

- > Indemnité journalière
- > Assurance-accidents
- > Prévoyance professionnelle
- > Contrat-cadre en assurance-maladie complémentaire

Votre espace

- > L'accès aux portails xNet Entreprises et xNet LPP est disponible dans l'univers Clients entreprises ainsi qu'en bas de chaque page du site.
- > L'accès à l'application «Déclaration de sinistre online» est disponible dans l'univers Clients entreprises sous la rubrique: Service Clientèle > Annonces et déclarations.

Bonne visite!

Leader pour les pros: papiers, emballages et produits de communication visuelle



Accent sur la sécurité au travail et la prévention des accidents

Antalis Suisse bénéficie, depuis une année, d'une assurance indemnité journalière en cas de maladie auprès du Groupe Mutuel. Le choix de l'entreprise s'est porté sur un assureur offrant des prestations correspondant parfaitement aux besoins d'une PME de sa taille. L'expérience de l'assureur avec des entreprises comparables constituait un autre avantage. En sa qualité d'entreprise industrielle, Antalis accorde une grande place à la sécurité au travail et à la prévention des accidents. Dans le domaine de la logistique, ces points relèvent d'une importance toute particulière. Aussi, il est essentiel de pouvoir compter sur un partenaire fiable.

Antalis, entreprise moyenne sise dans le canton d'Argovie, mise sur la tradition, l'innovation et la durabilité. Le slogan «Just ask Antalis» reflète la vaste palette de produits et de services dans les domaines du papier, des emballages, de la communication visuelle et de la logistique. Grâce à ces nombreux piliers, le grossiste est très bien implanté sur le marché suisse et peut envisager l'avenir avec sérénité.

Antalis est le leader européen de la distribution de papiers, de solutions d'emballages et de produits de communication visuelle. Les débuts de l'entreprise en Suisse remontent à quelque 140 ans, lorsque Franz Xaver Mühlebach, en 1879, fonda un commerce de papier en gros.

Un défi nommé digitalisation

«Etant souvent confrontés à des défis, les acteurs de notre branche sont aguerris pour les gérer», explique Jürg Pletscher, CEO d'Antalis Suisse. En effet, l'activité principale d'Antalis, à savoir le commerce de papier en gros, est l'un des secteurs les plus exposés, car le «zéro papier» est dans l'air du temps. La digitalisation a ainsi nécessité une consolidation pour subsister sur le marché.

Un prestataire polyvalent

L'entreprise Antalis a réagi aux changements de manière proactive. «Nous étendons continuellement notre offre de prestations», relève Jürg Pletscher. «Dans le domaine des solutions individuelles pour l'emballage notamment, nous avons introduit de nombreuses nouveautés.» Citons à ce propos Brano@well, un assortiment novateur d'emballages pour l'expédition destiné aux PME et au commerce en ligne. De plus, Antalis veille à faire évoluer de façon constante ses produits de communication visuelle tels que les films adhésifs pour véhicules, les tapisseries ou de nouveaux matériaux pour les stands d'exposition, tous des produits très demandés sur le marché.

Les prestations logistiques constituent un autre pilier de l'entreprise. Antalis Suisse dispose de l'un des plus grands et des plus modernes entrepôts de pièces détachés. «Dix robots d'une performance totale de 500 accès gèrent les commandes», précise Jürg Pletscher. «Plusieurs grandes entreprises entreposent chez nous articles publicitaires et fournitures de bureau que nous livrons sur commande à toutes leurs succursales en Suisse.»

En 2017, Antalis Suisse a optimisé son processus d'équipement en films en réunissant sur le site de Lupfig l'entrepôt externe pour les films au mètre courant et la gamme complète Coala. Les clients disposent ainsi d'un lieu centralisé pour le retrait de leur commande. De plus, les synergies en matière de transport permettent de réduire la consommation de CO₂.

Durabilité et responsabilité sociale

Antalis est le premier grossiste papier en Suisse qui, à l'aide d'un calculateur d'émissions, a livré des informations sur le bilan écologique des papiers. L'entreprise a également fait office de pionnier en établissant le premier rapport sur la durabilité pour la branche et le groupe Antalis. La «Corporate Social Responsibility» est une thématique prioritaire du groupe qui se reflète dans les relations avec les collaborateurs: «Avec 285 collaborateurs, nous sommes un employeur important du canton d'Argovie», affirme Jürg Pletscher. «Nous avons ainsi une responsabilité envers nos employés.» Depuis le 1^{er} janvier 2017, Antalis Suisse a opté pour la collaboration avec le Groupe Mutuel grâce au très bon rapport prestations/prix pour une PME de cette taille.

Plus de détails sur Antalis Suisse:

www.antalis.ch