



## Contributi

I premi per gli infortuni professionali sono a carico del datore di lavoro. I premi per gli infortuni non professionali sono a carico dei salariati, salvo disposizioni contrarie.

## L'indennità di maternità/paternità

La Legge sulle indennità di perdita di guadagno prevede il versamento di un'indennità di maternità pari all'80% del reddito medio percepito prima del parto, ma al massimo CHF 220.- al giorno, per una durata di 98 giorni, rispettivamente 14 settimane (10 giorni per il padre).

## Salario in caso d'impedimento del lavoratore

(Salvo convenzione collettiva o soluzione di assicurazione più favorevole). L'articolo 324a del Codice delle Obbligazioni e la giurisprudenza dei Tribunali del lavoro (Prud'hommes) fissano la compensazione del salario in caso di incapacità lavorativa. Diverse scale di compensazione di salario in caso di incapacità lavorativa sono utilizzate.

Edizione 1,24



groupemutuel

Groupe Mutuel Holding SA Rue des Cèdres 5 CH-1919 Martigny 0848 803 777 / [groupemutuel.ch](http://groupemutuel.ch)

**Società d'assicurazione di Groupe Mutuel Holding SA:** Avenir Assicurazione Malattia SA  
Easy Sana Assicurazione Malattia SA / Mutuel Assicurazione Malattia SA  
Philos Assicurazione Malattia SA / SUPRA-1846 SA / AMB Assicurazioni SA  
Groupe Mutuel Assicurazioni GMA SA / Groupe Mutuel Vita GMV SA

**Fondazioni amministrate da Groupe Mutuel Services SA:**  
Mutuelle Neuchâteloise Assurance Maladie  
Fondazione Collettiva Groupe Mutuel / Fondazione Opsion Libero Passaggio



# Le cifre chiave della previdenza dal 2024

groupemutuel

**AVS/AI (1° pilastro – scala 44)**

		Annuale	Mensile
Rendita semplice completa	Minima	CHF 14700.–	CHF 1225.–
	Massima	CHF 29400.–	CHF 2450.–

**Altre rendite espresse in % della rendita semplice**

Coppia	150%
Vedovile	80%
Per figlio/per orfano	40% (60% se rendita doppia)

**Per ogni anno di contributo mancante, la rendita è ridotta di 1/44°, vale a dire del 2,27% del suo importo.**

**LPP (2° pilastro)**

	Annuale	Mensile
Salario annuo massimo considerato	CHF 88200.–	CHF 7350.–
Deduzione di coordinamento	CHF 25725.–	CHF 2143.75
Soglia d'accesso alla LPP	CHF 22050.–	CHF 1837.50
Salario coordinato minimo	CHF 3675.–	CHF 306.25
Salario coordinato massimo	CHF 62475.–	CHF 5206.25

**Previdenza individuale (3° pilastro a)**

I contributi versati a enti di previdenza riconosciuti sono deducibili fiscalmente entro certi limiti. Massimo ammesso annualmente in materia di imposte dirette della Confederazione, dei cantoni e dei comuni:

Persona affiliata a un 2° pilastro	CHF 7056.–
Persona non affiliata a un 2° pilastro, 20% del reddito proveniente da un'attività lucrativa, al massimo	CHF 35280.–

**Assicurazione infortunio obbligatoria secondo la LAINF**

Guadagno assicurato = guadagno che da diritto alle prestazioni e soggetto a contributi = salario AVS, al massimo CHF 148200.– per anno.

Prestazioni per cure e rimborso delle spese.

**Prestazioni in contanti**

Indennità giornaliera	80%
Rendita di invalidità	80% (in caso di invalidità totale)
Rendita vedova/vedovo	40%
Rendita per orfano semplice	15% (orfano doppio 25%)
Rendita superstite coniuge divorziato	20% (ma al massimo il contributo di mantenimento dovuto)

In caso di concorso di superstiti, 70% al massimo (90% se coniuge divorziato). Le rendite dell'AI, dell'AVS e della LAINF accumulate non possono eccedere il 90% del guadagno assicurato.